

FICHE PROGRAMME RENOUELEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 35h (5 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180 € HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

CADRE DE LA FORMATION	
Matinée Du Premier jour	<ul style="list-style-type: none">- Diagnostic des pratiques depuis le premier mandat.- Identifier les forces et les faiblesses de son CSE en matière de prévention et SSCT.- Les évolutions du CSE depuis le premier mandat.- Définitions des MODULES de la formation à traiter dans le cadre de la formation renouvellement SSCT.

FICHE PROGRAMME RENOUVELLEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 35h (5 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180€ HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

OBJECTIFS DU MODULE :

PERFORMER LES MOYENS DU CSE EN SANTÉ SÉCURITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL

MODULE « moyens » (½ journée)

- Les acteurs internes et externes :

INRS, ANACT, IT, IPRP, Référent sécurité de l'entreprise, défenseur des droits, CARSAT, SPF : qui et pourquoi faire ?

Exercice : créer la check-list de contacts SSCT

- La formation continue des membres du CSE :

Choisir les sujets utiles au CSE et adaptés à l'entreprise.

- Le budget :

Utiliser le budget de fonctionnement pour la SSCT et la prévention

Brainstorming : quelles actions mener dans l'entreprise sur le mandat ?

- Optimiser les heures de délégation, les déplacements, l'utilisation du local

- Les experts

Quelle utilité ? à quel moment ? bien les choisir, respecter la forme légale.

- Retour et analyse des réunions SSCT.

Préparer la réunion, préparer les votes, trucs et astuces pour bien gérer La réunion plénière du CSE liée à la SSCT.

FICHE PROGRAMME RENOUELEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 35h (5 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180 € HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

OBJECTIFS DU MODULE :

MATRISER LES BONS REFLEXES FACE AU SITUATIONS DANGEREUSES

MODULE « alertes » (1 journée)

- Danger grave et imminent :

Définition, exemples, comment lancer la procédure, liaison avec le droit de retrait.

Étude de cas

- Atteinte aux droits des personnes :

Comprendre la différence entre Atteinte aux droits et libertés individuelles, atteinte à la santé mentale et/ou physique, discrimination.

Les cas particuliers du harcèlement moral et des violences sexuelles.

Exemple : exercice de compréhension de l'indice égalité professionnelle

- La procédure d'enquête conjointe atteinte aux droits des personnes

Le modèle de lettre de déclenchement, comment bien préparer les entretiens, quelles questions poser ?

Trucs et astuces pour un bon déroulement, les suites de l'enquête.

- L'alerte environnement :

De quoi parle-ton ? procédure de déclenchement, conséquences.

- La responsabilité sociétale de l'entreprise :

Exemples d'actions, rôle du CSE

Brainstorming : réflexions sur l'entreprise

FICHE PROGRAMME RENOUVELLEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 35h (5 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180 HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

OBJECTIFS DU MODULE :

COMPRENDRE LES 3 FORMES DE RPS, LEURS CONSEQUENCES, LE ROLE DU CSE

MODULE « rps » (1 journée)

- Les violences internes

Les différentes formes de pression et management toxique, les différentes formes de harcèlement, le harcèlement moral, les 9 formes de violences sexuelles.

Exercice de compréhension : jeu « sexisme sans façon » en buzzer « télévision »

Etude de cas en entreprise : harcèlement ou pas ?

- Les violences externes

Usagers, clients, patients, de qui parlent t'ont ? quel est le rôle du CSE ?

Incivilités, agressions physiques et/ou verbales, vandalisme, les 8 actions de prévention

- Le stress

Comprendre le stress et ses conséquences. Du symptômes au syndrome, le rôle de prévention du CSE.

QVT, QVCT, bien être au travail, de quoi parle-ton ?

Exemple d'étude : comprendre le burn-out

- Les 12 facteurs de risque psychosociaux et l'intégration des RPS au DUERP

Les méthodologies d'étude des rps dans l'entreprise et leur mise en œuvre : enquêtes indicateurs, réunions, inspections.

FICHE PROGRAMME RENOUVELLEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 35h (5 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180 € HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

OBJECTIFS DU MODULE :

PREPARER LES CONSULTATIONS OBLIGATOIRES DU CSE, MOTIVER LES AVIS

MODULE « consultations » (1 journée)

- La consultation récurrente « politique sociale »

Les items liés à la SSCT. La vigilance du CSE.

- Les consultations ponctuelles du CSE

Documents, délais, échanges, motiver et rendre un avis

Atelier pratique : la nouvelle consultation annuelle du DUERP

FICHE PROGRAMME RENOUVELLEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 35h (5 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180 € HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

OBJECTIFS DU MODULE :

ASSURER LE ROLE DE PREVENTION DU CSE SUITE A ACCIDENT DU TRAVAIL

MODULE « Accident du travail » (1 journée)

- Méthodologie d'étude
- Présentation et Atelier sur cas erronés et leurs conséquences
- **Etude de cas réels en sous- groupe** et retours sur les cas spécifiques à l'établissement
- Recherches de solutions adaptées, conséquences et vote de propositions en séances

FICHE PROGRAMME RENOUVELLEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 35h (5 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180 € HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

OBJECTIFS DU MODULE :

METTRE EN PLACE UNE STRATÉGIE DE PRÉVENTION

MODULE « prévention » (1 journée)

- Organiser les inspections :

Son utilité - ce que dit la loi – la préparation de celle-ci – les droit et devoir du CSE/CSSCT les bonnes méthodes et retours de pratiques.

- Créer une fiche d'inspection.

Utiliser les outils INRS pour créer une fiche d'inspection adaptée à l'entreprise.

- La réunion plénière à la suite d'inspection

Préparation de compte rendu, organisation de vote de propositions et conséquences.

- Définir la stratégie de prévention du CSE et « communiquer » la prévention.

- Comment identifier et évaluer les risques professionnels

Utiliser les outils internes de l'entreprise, utiliser les outils du formateur.

- Télétravail et prévention :

Pouvoir et responsabilité de l'employeur, accident du travail au domicile, mise à jour du DUERP, droit à la déconnexion).

FICHE PROGRAMME RENOUVELLEMENT SSCT (intra)

DURÉE : 21h (3 jours)

TARIF INTRA (12) : 1180 HT / jour

CONTACT : contact@sedafor.fr

OBJECTIFS DU MODULE :

PARTICIPER ACTIVEMENT A LA PREVENTION DE L'ENTREPRISE

MODULE « analyse des conditions de travail » (1 journée)

- Charge, rythme et conditions de travail
- Aménagement des postes de travail et adaptation à l'humain
- Environnement physique : température, éclairage, bruit

Cas pratique : étude de poste de de travail dans l'entreprise

- Lien avec le DUERP
- Lien avec la stratégie de prévention

Pour toute demande d'information, les participants peuvent contacter SEDAFOR du lundi au vendredi de 9h30/12h00 et 14h30/17h00 selon les modalités suivantes :

Contact Général :

- Formulaire de contact en ligne : www.sedafor.fr
- Mail général SEDAFOR : contact@sedafor.fr

Contact administratif : Réservation, plannings, organisation des sessions

[Suzanne Joaquim](#)

Téléphone : 06 60 50 85 34

Mail : secretariat@sedafor.fr

Contact pédagogique : contenus, déroulés, analyses de besoins

[Cyril Lachaud](#)

Téléphone : 09 72 81 89 38

06 50 46 92 84

Mail : cyril.lachaud@sedafor.fr
