

Harcèlement moral

PROFIL : Membre du CSE, de la CCSC
DURÉE : 1 journée (7h)
PRÉREQUIS : aucun
CONTENU : Type et adaptable selon les spécificités de l'entreprise (accords)
DÉROULÉ : Présentiel ou distanciel

► COMPETENCES VISÉES À L'ISSUE DE LA FORMATION :

- Comprendre la notion de harcèlement moral
- Connaître les rôles de chacun dans l'entreprise face au harcèlement
- Maîtriser les actions internes et externes à l'entreprise face à un cas potentiel
- Préparer une enquête à la suite du déclenchement de l'alerte CSE

► OBJECTIFS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

- Supports physiques et digital interactif.
- Alternance de pratique et de théorie dans le cadre de l'apprentissage sur des situations apportées par les stagiaires et l'intervenant.
- Cas pratiques, cartes mentales, brainstorming

► ÉVALUATION DES ACQUIS :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation par le biais d'exercices, ancrage mémoriel, mise en situation et tests.

Une évaluation individuelle de progression des stagiaires se déroule en début et en fin de formation

► SUIVI DE FORMATION :

- Suivi de 3 mois par échange de Mail au besoin des stagiaires.
- Suivi à 2 mois par proposition de visio 20 min

CONTACTS

Pour toute demande d'information, les participants peuvent contacter SEDAFOR du lundi au vendredi de 9h30/12h00 et 14h30/17h00 selon les modalités suivantes :

Contact Général :

- Formulaire de contact en ligne : www.sedafor.fr
- Mail général SEDAFOR : contact@sedafor.fr

Contact administratif : Réservation, plannings, organisation des sessions

[Marie Lemiale](#)

Téléphone : 09 72 81 89 38

06 63 70 78 06

Mail : secreteriat@sedafor.fr

Contact pédagogique : contenus, déroulés, analyses de besoins

[Cyril Lachaud](#)

Téléphone : 09 72 81 89 38

06 50 46 92 84

Mail : cyril.lachaud@sedafor.fr

Contact référent handicap : analyses de besoins et adaptation

[Cyril Lachaud](#)

Téléphone : 09 72 81 89 38

06 50 46 92 84

Mail : referent.handicap@sedafor.fr

Toutes nos formations sont accessibles PMR

